

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE COMPARTO FUNZIONI LOCALI **ANNO 2023**

All'ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale del comparto - anno 2023, sottoscritto in data 01/12/2023 si allega la presente relazione (art. 40 comma 3 sexies D.Lgs. n. 165/2001 - Circolare Ministero economia - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).

La Relazione Illustrativa all'accordo annuale è composta di due distinti moduli:

- Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge;
- Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili);

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi di accordo: 01 dicembre 2023

Periodo temporale di vigenza: ANNO 2023

Composizione della delegazione trattante di Parte Pubblica:

Presidente: Segretario Generale – dott.ssa Pierluisa Vimercati

Componente: Dirigente Settore Risorse Umane, Affari Istituzionali e Politiche educative e culturali – dott.ssa Orietta Bocchio
Dirigente Settore Risorse Finanziarie, Programmazione e Bilancio – dott. Antonello Paolo Zaccone

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:

- FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA
- **Firmatarie della ipotesi di accordo: RSU**

Soggetti destinatari: Personale del Comparto Funzioni Locali

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):

- Criteri riparto fondo risorse decentrate 2023;
- Criteri Progressione economica orizzontale 2023.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria :

- È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009;
- È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009;
- È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009;
- La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il fondo per il trattamento accessorio della personale del comparto relativo all'anno 2023 è quantificato in complessivo pari a **euro 3.849.709,34** (Stabili + Variabili, comprensivo delle integrazioni di cui all'art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018), e rispetta i limiti del Fondo 2016 pari a € 3.306.818,99 (**Fondo 2023, Risorse soggette al limite € 3.183.514,02 < 3.306.818,99**).

Le modalità di ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione e le diverse modalità di utilizzo sono quelle definite nel sottoriportato prospetto.

I criteri per la Progressione economiche all'interno delle Aree per l'anno 2023 riprendono quelli previsti nel CCDI 2019/2021, ad oggi ancora in vigore per esplicita disposizione contrattuale (art. 8, comma 8 del CCNL del 16 novembre 2022).

A carico del fondo risorse decentrate 2023 risultano i progetti relativi alla "Pronta disponibilità (*per emergenze o sostituzioni improvvise*)" e "Servizi domenicali" della Polizia Locale ex art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 e l'accordo stralcio relativo a Nidi e Scuole dell'Infanzia (entrambi già oggetto di parere del Collegio dei Revisori con Verbale n. 25 del 18/09/2023), nonché gli incentivi progetti tecnici ex Art. 113 D.Lgs. 50/2016, i Compensi ISTAT (art. 70-ter), gli incentivi tributi IMU TARI (L. 145/2018) e i compensi professionali Avvocatura Comunale (ex art. 9 della L. 114/2014).

Le somme previste sono quelle stanziare sul Bilancio di previsione 2023/2025; la liquidazione avverrà sulle attività effettivamente rese e debitamente rendicontate.

La costituzione e il riparto del fondo (anno 2023) assicurano una media pro - capite di risorse per la performance individuale e/o organizzativa leggermente maggiore rispetto all'anno 2022, a fronte di un numero di unità lavorative al 31.12.2023 leggermente inferiore a quello del 31.12.2022.

Il personale Responsabile interessato ad inizio di ciascun anno dovrà comunicare/aggiornare all'Ufficio preposto del Personale i progetti incentivanti, le somme destinate e liquidate per l'adozione degli atti di competenza.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo 2023 verranno utilizzate nel seguente modo:

SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
Art. 68 c. 1 CCNL 21.5.2018	
Progressione economica orizzontale - spesa storica al netto recupero peo cessati	1.200.000,00
Quote indennità di comparto ex art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004	225.000,00
Indennità ex VIII q.f.	12.000,00
Differenziali B1/B3 e D1/D3 (art. 79, c. 1-bis, CCNL 16/11/2022)	117.000,00
SPESE CON ALTRE DESTINAZIONI	
Art. 68 c. 2 CCNL 21.5.2018	
Finanziati con parte prevalente delle risorse destinate al fondo, ad eccezione di quelle previste dall'ex art. 67 comma 3 lett c)	
Premi correlati alla performance	1.018.249,43

Indennità di turno	190.000,00
Indennità di reperibilità	60.000,00
Indennità servizio esterno vigili	62.000,00
Indennità condizioni di lavoro (ex rischio, ex disagio ex maneggio valori) art. 70 bis CCNL 21.5.2018	55.000,00
Maggiorazione oraria	6.000,00
Indennità funzione polizia locale (art. 56 sexies CCNL 21.5.2018)	29.600,00
Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	415.000,00
Indennità cat. A e B (specifica)	6.000,00
Indennità aggiuntiva personale asili nido (T.P.)	9.000,00
Indennità professionale personale scolastico (art.6) - Quota b	8.000,00
Giorni aggiuntivi scuole infanzia e nidi (a.s. 2022/2023 – Periodo estivo 2023)	2.961,00
Progressione economica orizzontale anno 2023	70.000,00
Finanziati con risorse ex art. 67 comma 3 lett. c)	
Progetti specifici polizia municipale (recupero efficienza domeniche)	134.432,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del d.lgs. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023)	67.798,03
Compensi Istat (art. 70 ter CCNL 21/05/2018)	29.254,00
Incentivi Tributi Imu Tari (art.1, comma 1091, L. 145/2018)	79.427,88
Compensi Avvocature Comunale (art. 9 L. 114/2014)	52.987,00

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione del trattamento accessorio avviene nel rispetto dei principi di meritocrazia e premialità in quanto al personale oggetto del presente accordo viene applicato il Sistema delle Performance predisposto in coerenza coi principi di cui al D.Lgs. 150/2009 e che risulta pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione *"Trasparenza Valutazione e Merito"*.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo prevede che le progressioni orizzontali avvengano in modo selettivo sulla base della valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio e dell'esperienza lavorativa degli ultimi 20 anni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione degli incentivi di produttività relativa all'anno 2023 sarà legata al conseguimento di risultati con riferimento agli obiettivi individuati con il piano della performance adottato con deliberazione G.C. n. 143 del 27/06/2023 ad oggetto *"Art.169 D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per la gestione dell'esercizio finanziario 2023"*.

Il Dirigente
Dott.ssa Orietta Bocchio
Documento informatico
sottoscritto con firma digitale
(art. 24 D.Lgs. n. 82/2005 D.P.C.M. 22.02.2013)